

Принято Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 161»
Протокол № 4 от 18.12.2025 г.

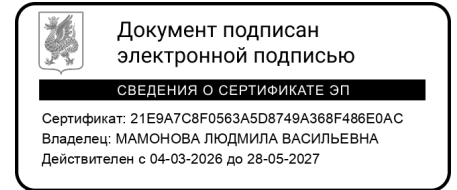
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 161»

_____ Л.В.Мамонова

Приказ от 22.12.2025г. №100-О

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 161»
Протокол № от 18.12.2025г.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ С.И. Мингазова



**Дополнительное соглашение к действующему
Коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 161 комбинированного вида» Приволжского района г. Казани
на 2024-2027 года
регистрационный номер 31-05-463 от 31.05.2024г**

**Положение об условиях оплаты труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 161 комбинированного вида» Приволжского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников (далее – Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 комбинированного вида» Приволжского района г. Казани (далее – МАДОУ «Детский сад № 161») разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ, Законом Республики Татарстан «Об образовании» от 22.07.2013 года № 68-ЗРТ и является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями в редакции от 12.03.2025 №149, от 21.04.2025 №252, от 19.06.2025 №444, от 24.09.2025 №732, от 02.10.2025 №785), Постановления Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 года № 3854 (с изменениями от 10.11.2025 №3845 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани») определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. Положение разработано с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №161», утверждено на общем собрании работников и введено в действие как локальный акт приказом руководителя.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но несвязанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.4. Заработная плата (оплата труда) работников МАДОУ «Детский сад № 161» определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заведующий дошкольного образовательного учреждения:

-проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определённой должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

-ежегодно составляет и утверждает на работников организации тарификационные списки;

-несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организации

2. Определение базовых окладов работников

2.1. Базовые оклады работников МАДОУ «Детский сад № 161» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	26 090
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	27 390
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	27 650
	Педагог-психолог	27 650
Четвёртый квалификационный уровень	Старший воспитатель	27 780
	Учитель-логопед (логопед)	27 780
	Учитель-дефектолог	27 780
	тьютор	27 780

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	27 760
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	29 630

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, повар, подсобный рабочий, рабочий по стирке спецодежды (белья), рабочий по обслуживанию здания, секретарь	25 650
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень Техник ЭВТ	26 030
Третий квалификационный уровень (шеф-повар)	26 420

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

3. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников

3.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом МО и Н РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 161» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена:

- 20 часов в неделю - учителям-логопедам (логопедам);
- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 30 часов в неделю - инструкторам по физкультуре;
- 36 часов в неделю - воспитателям, старшим воспитателям, педагогам-психологам, тьютор;
- 25 часов в неделю - воспитателям группы для детей с РАС;
- 40 часов в неделю – младшим воспитателям.

3.1. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пункте 3.2, в том числе руководителя МАДОУ «Детский сад № 161», заместителя заведующего по хозяйственной работе выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

3.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) медицинских работников определяется Трудовым кодексом РФ.

3.3. Нормативное количество услуг за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками МАДОУ «Детский сад № 161» составляет:

3.6.1. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре, младшим воспитателям,

работающим непосредственно в группах с воспитанниками дошкольного возраста, имеющими отклонения в развитии:

- для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трёх лет – 12 детей;
- для детей с тяжёлыми нарушениями речи в возрасте старше трёх лет – 10 детей;
- в группах оздоровительной направленности для детей до трёх лет и старше трёх лет: для детей с туберкулёзной интоксикацией – соответственно 10 детей и 15 детей.

3.6.2. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре, младшим воспитателям, работающим в группах с воспитанниками дошкольного возраста

от двух месяцев до трёх лет – 15 детей;

в группах для детей от 3 лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

в разновозрастных группах:

при наличии в группе детей любых трех возрастов (от 3 до 7 лет) - 10 детей;

при наличии в группе детей любых двух возрастов (от 3 до 7 лет) - 15 детей.

4. Порядок формирования окладов

(должностных окладов, ставок заработной платы)

4.1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P.$$

где:

O_d - должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

4.2. Должностной оклад работников образования (за исключением работников образования, оклад которых определен пунктом 4.1 настоящего Положения), медицинских работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

где:

O_d - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактически отработанное время (ставка);

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты педагогам «молодой специалист»;

выплаты за управление;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

Размеры надбавок за квалификационную категорию педагогическим работникам

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процент
<i>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
1	1 квалификационная категория	25,0
	Высшая квалификационная категория	30,0
3	1 квалификационная категория	27,0
	Высшая квалификационная категория	32,0
4	1 квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	33,0

Размеры надбавок за квалификационную категорию медицинского персонала

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
<i>Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала</i>	
2 квалификационная категория	3,0
1 квалификационная категория	6,0
высшая квалификационная категория	10,0

5.4. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня, педагогических работников, руководителей структурных подразделений и медицинским работникам.

Размер надбавки за наличие почетных званий РФ, почетных званий СССР, почетных званий союзных республик в составе СССР составляет 7 %.

Размер надбавки за наличие почетных званий РТ (ТАССР) составляет 6 %.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград РФ, ведомственных наград РСФСР, ведомственных наград РТ, ведомственных наград СССР, ведомственных наград союзных республик в составе СССР составляет 4 %.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства

образования Российской Федерации) составляет 2 %. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудный знак «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудный знак «Яшьмогаллим» составляет 2 %. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудный знак «За сохранение и развитие языков, культур, традиций, нагрудный знак «Яшьмогаллим» устанавливается на основании приказа Министра образования и науки Республики Татарстан (Министра образования Республики Татарстан).

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

5.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работников

Наименование профессионально-квалификационных группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала	1-2	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	1-4	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
Должности среднего медицинского персонала	---	от 3 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

5.5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели организаторы

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>(ОБЖ, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в т.ч. обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и др.оргтехнике), старшие методисты, методисты (в т.ч.по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дообразования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие сектором, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Примечание: В стаж педагогической работы включается: - время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях социального обслуживания для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан. - время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке; -педагогическим работникам засчитывается без всяких условий и ограничений; -время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы; -время работы в должности заведующего фильмотеккой и методиста фильмотеки; -педагогическим работникам засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность; -время службы в Вооруженных Силах СССР и РФ на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; -время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных</p>	

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.	

5.5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и РФ по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
- педагогам – психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально - педагогических, художественно - графических, музыкальных;
- преподавателей организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателей специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.5.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации.

5.5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.6. Работникам МАДОУ «Детский сад № 161» предоставляется выплата за **интенсивность труда**.

5.6.1. Медицинским работникам учреждения предоставляется выплата за интенсивность труда.

Размеры надбавок за интенсивность труда

Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавок, процентов
Работа с детьми дошкольного возраста	должности среднего медицинского персонала	3	3,0
		5	10,0

5.6.2. Выплата за интенсивность труда установлена для работников, входящих в профессиональные квалификационные группы рабочих по должности «повар», «подсобный

рабочий» и общеотраслевых отраслей должностей руководителей, специалистов и служащих по должности «шеф-повар». Выплата предоставляется на основании Приказа Управления образования г. Казани от 19.01.2022 года № 61/02-05-02 «О мероприятиях по совершенствованию организации питания в образовательных учреждениях г. Казани».

Размер выплаты устанавливается следующим образом:

Шеф-повар – 50 % от оклада

Повар – 40 % от оклада

Подсобный рабочий – 25 % от оклада

5.7. Выплаты за **качество выполняемых работ** устанавливаются работникам по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад № 161».

5.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организации принимаются органом самоуправления МАДОУ «Детский сад № 161» (педагогическим советом) и утверждаются заведующей МАДОУ «Детский сад № 161» с учётом мнения профсоюзной организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед МАДОУ «Детский сад № 161».

5.7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются Положением о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы и коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 161».

5.7.3. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности от нормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение от нормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.7.4. Зависимость значения от нормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.7.5. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

5.7.6 Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников учреждения приведен в таблице.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 161»

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	Младший воспитатель	1	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Музыкальный руководитель	1	45
2.2.	Педагог - психолог		55

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
2.3.	Воспитатель	3	55
2.4.	Старший воспитатель	4	60
2.5.	Учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, тьютор	4	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей <i>среднего медицинского персонала</i>			
3.1.	Старшая медицинская сестра		50
3.2.	Медицинская сестра		40

5.8. Устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата (надбавка) педагогическим работникам **«молодым специалистам»** в размере 2510 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1214 от 15.11.2022 года «О внесении изменений в постановление «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»».

5.9. **Премияльные и иные поощрительные выплаты** устанавливаются работникам по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени один раз в квартал, в связи с юбилейными датами и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 161».

5.9.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Положением о формировании и использовании 2% премиального фонда и коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 161».

5.9.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 161» составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы и основной должности.

5.10. В целях повышения эффективности деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 161» и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

6. Выплаты компенсационного характера

- 6.1. К выплатам компенсационного характера в МАДОУ «Детский сад № 161» относятся:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - выплаты за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
 - выплаты за специфику образовательной программы.
- 6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. (За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику МАДОУ «Детский сад № 161» устанавливается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)) оклада за каждый час работы).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, получающим должностной оклад,
- в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4% базового (должностного) оклада.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда

Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты	
1	Стирка, сушка и глажение спецодежды.
2	Работа у горячих плит, электрических жарочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
3	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
4	Работа с живыми культурами (биологические факторы- наличие и количество на объектах производственной среды микроорганизмов, живых клеток и спор, содержащихся в бактериальных препаратах, патогенных микроорганизмов- возбудителей инфекционных заболеваний).

6.5. За работу с определёнными категориями воспитанников педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу предусмотрена выплата компенсационного характера.

Размер надбавок компенсационного характера за работу с определёнными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

№	Основание назначения надбавки	наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	размер надбавки,
1	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	первый-третий	4%

2	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с туберкулезной интоксикацией	должности учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня	первый-второй	7%
		должности педагогических работников	первый - четвертый	7%

6.6. При работе педагогических работников с определенными категориями воспитанников, предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику рассчитывается по каждому основанию.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается по согласованию с профсоюзной организацией учреждения.

6.6.1. Педагогическим работникам в МАДОУ «Детский сад № 161» при работе с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы.

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процент
		Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1.	Обучение детей родному (татарскому) языку в ДОУ с русским языком обучения	должности педагогических работников	3-4	5,0
2.	Работа в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	должности педагогических работников	1-4	28

6.7. Медицинским работникам МАДОУ «Детский сад № 161» предусматривается предоставление выплат компенсационного характера за специфику деятельности

Размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процент
		Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1.	Работа в дошкольных образовательных организациях	средний медицинский персонал	--	12

7. Порядок определения заработной платы заведующего МАДОУ «Детский сад № 161», заместителя заведующего по хозяйственной работе

7.1. Заработная плата заведующего, его заместителя по хозяйственной работе состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад заведующего устанавливается учредителем МАДОУ «Детский сад № 161» один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующего определяется в зависимости от численности воспитанников.

7.3. Должностной оклад заместителя заведующего по хозяйственной работе устанавливается на 20-30% ниже должностного оклада заведующего МАДОУ «Детский сад №161».

Размер базовых окладов и выплат стимулирующего характера заведующего

Группа по оплате труда руководителей учреждений	значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года, человек)	базовый оклад, рублей	выплата стимулирующего характера, рублей
9	221-280	59 400	14 300
10	281-320	60 500	15 400
11	321-360	60 500	16 500
12	361 и выше	62 150	17 600

*Контингент воспитанников ДОО, реализующих адаптированные программы учитываются с коэффициентом 3
*Контингент воспитанников ДОО для детей с туберкулёзной интоксикацией учитываются с коэффициентом 2

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителя в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7.5. Заведующая МАДОУ «Детский сад № 161» может устанавливать заместителю руководителя выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение особо важных заданий. Предельный размер выплат устанавливается до 70% выплат стимулирующего характера заведующей МАДОУ «Детский сад №161».

7.6. Учредитель может устанавливать заведующей выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 161».

8.1. Формирование фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад №161» осуществляется в пределах объема средств дошкольного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольного учреждения.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам МАДОУ «Детский сад № 161» (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольного учреждения на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «Детский сад № 161» за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад №161», принятыми с учетом норм настоящего Положения.

8.3.1. При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

8.3.2. Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику МАДОУ «Детский сад № 161» с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольного учреждения).

8.3.4. Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда заведующей МАДОУ «Детский сад № 161» определяется учредителем дошкольного учреждения.

8.3.5. Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «Детский сад № 161» за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на заведующую дошкольного учреждения.

9. Заключительные положения

9.1. Срок действия Положения - до принятия нового с даты введения его в действие заведующим МАДОУ «Детский сад № 161», но не более трёх лет.

9.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад № 161».

9.3. Ответственность за применение Положения несет заведующий МАДОУ «Детский сад № 161» в пределах своей компетенции.

9.4. МАДОУ «Детский сад № 161» обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети интернет edu.tatar.ru.